

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการและการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศมาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบนและวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลได้จัดอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ๒. บุคลากรรู้เท่าทันกระบวนการทุจริตคอร์รัปชันและตระหนักถึงผลร้ายที่จะตามมาจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. ไม่พบการร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	ไม่พบการร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน	
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	ไม่พบการร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ถ ราชการ, มาตรการการการเบิก ค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที กฎหมายกำหนด	จัดวางระบบการควบคุมภายใน ของ หน่วยงานรวมทั้งอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ	ไม่พบการร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ความเสีย เกี่ยวกับมาตรการการใช้ราชการ, มาตรการ การการเบิกค่าตอบแทน, มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศักยภาพงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการ จัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มี กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วได้ ดำเนินการออกระเบียบคณะกรรมการการ สวัสดิการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สระแก้ว ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายใน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีดำเนินการประชุม ติดตามการดำเนินการตลอดทั้งปี พร้อมทั้ง มีขั้นตอนการตรวจสอบและเบิกจ่ายเงินที่ เป็นระบบ	ไม่พบการร้องเรียนหรืออุบัติการณ์ความเสีย เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายใน	

ผู้รายงาน.....นางสาว

(นางสาวสุภา แฉ่งชั้น)

นิติกร